

พระราชบัญญัติ
ความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
พ.ศ. ๒๕๕๔



วัตถุประสงค์

- ◎ นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับพระราชบัญญัติ
ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการ
ทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔



รัฐธรรมนูญ

ฝ่ายนิติบัญญัติ /
ฝ่ายบริหาร

ประมวลกฎหมาย

พระราชบัญญัติ

พระราชกำหนด

ฝ่ายบริหาร

พระราชกฤษฎีกา

กฎกระทรวง

ประกาศกรม

ระเบียบกรม

ประกาศ
คณะปฏิวัติ

องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

เทศบัญญัติ

ข้อบัญญัติจังหวัด

ข้อบังคับ อบต.



รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย 2550

ส่วนที่ ๖

สิทธิและเสรีภาพในการประกอบอาชีพ

มาตรา ๔๔ บุคคลย่อมมีสิทธิได้รับหลักประกันความ
ปลอดภัยและสวัสดิภาพในการทำงาน รวมทั้ง
หลักประกันในการดำรงชีพทั้งในระหว่างการทำงานและ
เมื่อพ้นภาวะการทำงาน ทั้งนี้ ตามที่กฎหมายบัญญัติ



วันที่ 16 กรกฎาคม 2554

กระทรวงแรงงาน ได้ประกาศใช้ พรบ.ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน 2554 นับเป็นก้าวสำคัญของความร่วมมือด้านความปลอดภัยระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในระดับสถานประกอบการ



**พระราชบัญญัติความความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมใน
การทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔**



ประโยชน์และเหตุผลในการประกาศ

ประโยชน์ที่จะได้รับ

- ลูกจ้างได้รับการคุ้มครองในการทำงาน และสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม
- นายจ้างและผู้ที่เกี่ยวข้อง มีส่วนร่วมในการจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงาน
- ลดต้นทุนการผลิต และเพิ่มผลผลิตให้แก่ นายจ้าง
- การรักษาสิ่งแวดลอม และช่วยลดอุบัติเหตุ
- สร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับประเทศ ส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ



สรุปสาระสำคัญ

พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔

ประกอบด้วย ๘ หมวด ๗๔ มาตรา



พระราชบัญญัตินี้มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการ
จำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๘ ประกอบกับ
มาตรา ๓๓ มาตรา ๔๑ และมาตรา ๔๓ ของรัฐธรรมนูญแห่ง
ราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตาม
บทบัญญัติแห่งกฎหมาย

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติความ
ปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.
๒๕๕๔”



การกำหนดวันใช้บังคับ

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป



สรุปสาระสำคัญ (ต่อ)

- หมวด ๑ บททั่วไป กำหนดหน้าที่ นายจ้าง/ลูกจ้างเพื่อให้เกิดความปลอดภัยฯ
แก่ลูกจ้าง และสถานประกอบกิจการ
- หมวด ๒ การบริหาร การจัดการและการดำเนินการด้านความปลอดภัยฯ
- หมวด ๓ คณะกรรมการความปลอดภัยฯ
- หมวด ๔ การควบคุม กำกับ ดูแล
- หมวด ๕ พนักงานตรวจความปลอดภัย
- หมวด ๖ กองทุนความปลอดภัยฯ
- หมวด ๗ สถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ
- หมวด ๘ บทกำหนดโทษ



มาตรา ๓ พระราชบัญญัตินี้มิให้ใช้บังคับแก่

(๑) ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาคและราชการส่วนท้องถิ่น

(๒) กิจการอื่นทั้งหมดหรือแต่บางส่วนตามที่กำหนดในกฎกระทรวง
ให้ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น และ
กิจการอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวงตามวรรคหนึ่ง

ให้ส่วนราชการฯจัดให้มีมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้าน
ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานใน
หน่วยงานของตนไม่ต่ำกว่ามาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ
สภาพแวดล้อมในการทำงานตามพระราชบัญญัตินี้



บทนิยามศัพท์

มาตรา ๔ ในพระราชบัญญัตินี้

“**ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน**” หมายความว่า การกระทำหรือสภาพการทำงานซึ่งปลอดจากเหตุอันจะทำให้เกิดการประสบอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย จิตใจ หรือสุขภาพอนามัยอันเนื่องมาจากการทำงานหรือเกี่ยวกับการทำงาน

“**นายจ้าง**” หมายความว่า นายจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และให้หมายความรวมถึง ผู้ประกอบกิจการซึ่งยอมให้บุคคลหนึ่งบุคคลใดมาทำงานหรือทำผลประโยชน์ให้แก่หรือในสถานประกอบกิจการ ไม่ว่าจะการทำงานหรือการทำผลประโยชน์นั้นจะเป็นส่วนหนึ่งส่วนใด หรือทั้งหมดในกระบวนการผลิตหรือธุรกิจในความรับผิดชอบของผู้ประกอบกิจการนั้นหรือไม่ก็ตาม

“**ลูกจ้าง**” หมายความว่า ลูกจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และให้หมายความรวมถึงผู้ซึ่งได้รับความยินยอมให้ทำงานหรือทำผลประโยชน์ให้แก่หรือในสถานประกอบกิจการของนายจ้าง ไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไรก็ตาม

“**ผู้บริหาร**” หมายความว่า ลูกจ้างตั้งแต่ระดับผู้จัดการในหน่วยงานขึ้นไป



บทนิยามศัพท์ (ต่อ)

“หัวหน้างาน” หมายความว่า ลูกจ้างซึ่งทำหน้าที่ควบคุม ดูแล บังคับบัญชา หรือสั่งให้ลูกจ้างทำงานตามหน้าที่ของหน่วยงาน

“เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน” หมายความว่า ลูกจ้างซึ่งนายจ้างแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามพระราชบัญญัตินี้

“สถานประกอบกิจการ” หมายความว่า หน่วยงานแต่ละแห่งของนายจ้างที่มีลูกจ้างทำงานอยู่ในหน่วยงาน

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

“พนักงานตรวจความปลอดภัย” หมายความว่า ผู้ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งให้ปฏิบัติภารกิจตามพระราชบัญญัตินี้

“อธิบดี” หมายความว่า อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้



มาตรา ๕

มาตรา ๕ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ และให้มีอำนาจแต่งตั้งพนักงานตรวจความปลอดภัย กับออกกฎกระทรวง ประกาศ และระเบียบ เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ รวมทั้งออกกฎกระทรวงกำหนดค่าธรรมเนียมไม่เกินอัตราท้ายพระราชบัญญัตินี้ และยกเว้นค่าธรรมเนียม

การแต่งตั้งพนักงานตรวจความปลอดภัยต้องกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่และเงื่อนไขในการปฏิบัติหน้าที่

กฎกระทรวง ประกาศ และระเบียบนั้น เมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้



หมวด ๑ บททั่วไป

หน้าที่ของนายจ้าง

มาตรา ๖ ให้นายจ้างมีหน้าที่จัดและดูแลสถานประกอบกิจการและลูกจ้างให้มีสภาพการทำงานและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย และถูกสุขลักษณะ รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติงานของลูกจ้างมิให้ลูกจ้างได้รับอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย จิตใจ และสุขภาพอนามัย

ให้ลูกจ้างมีหน้าที่ให้ความร่วมมือกับนายจ้างในการดำเนินการและส่งเสริมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้เกิดความปลอดภัยแก่ลูกจ้างและสถานประกอบกิจการ



การกำหนดให้นายจ้างต้องเป็นผู้ออกค่าใช้จ่าย

มาตรา ๗ ในกรณีที่พระราชบัญญัตินี้กำหนดให้นายจ้างต้องดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใดที่ต้องเสียค่าใช้จ่ายให้นายจ้างเป็นผู้ออกค่าใช้จ่ายเพื่อการนั้น



หมวด ๒

การบริหาร การจัดการ และการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

มาตรา ๘ ให้นายจ้างบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดในกฎกระทรวง

กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐาน

- ที่ับอากาศ - รังสี
- การตรวจสอบสุขภาพ - ประดาน้ำ
- ความร้อน แสง เสียง – การบริหารจัดการ
- งานก่อสร้าง - เครื่องจักร - ไฟฟ้า

โทษ จำคุกไม่เกิน ๑ ปี/ปรับไม่เกิน ๔๐๐,๐๐๐ บาท



มาตรา ๘

- การกำหนดมาตรฐานตามวรรคหนึ่ง ให้นายจ้างจัดทำเอกสารหรือรายงานใด โดยมีการตรวจสอบหรือรับรองโดยบุคคลหรือนิติบุคคล ตามที่กำหนดในกฎกระทรวง
- ให้ลูกจ้างมีหน้าที่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามมาตรฐานที่กำหนดในวรรคหนึ่ง



โทษ จำคุกไม่เกิน ๖ เดือน/ปรับไม่เกิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท (รับรองเท็จ)

มาตรา ๙ การขอขึ้นทะเบียน

มาตรา ๙ บุคคลใดประสงค์จะให้บริการในการตรวจวัด ตรวจสอบ ทดสอบ รับรอง ประเมินความเสี่ยง รวมทั้งจัดฝึกอบรมหรือให้คำปรึกษาเพื่อส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามมาตรฐานที่กำหนดในกฎกระทรวงที่ออกตามมาตรา ๘ เป็นความประสงค์ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจะต้องขึ้นทะเบียนต่อสำนักความปลอดภัยแรงงาน

คุณสมบัติของผู้ขอขึ้นทะเบียน ฯ ...ตามที่กำหนดในกฎกระทรวง



โทษ จำคุกไม่เกิน ๖ เดือน/ปรับไม่เกิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท (ทำโดยไม่ขึ้นทะเบียน)

มาตรา ๑๐ มาตรา ๑๒ การอุทธรณ์ กรณีไม่รับขึ้นทะเบียนหรือใบอนุญาต

มาตรา ๑๐ ในกรณีที่สำนักความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานไม่รับขึ้นทะเบียนหรือเพิกถอนทะเบียนตามมาตรา ๙ ผู้ขอขึ้นทะเบียนหรือผู้ถูกเพิกถอนทะเบียนมีสิทธิอุทธรณ์เป็นหนังสือต่ออธิบดีภายใน**สามสิบวัน** นับแต่วันได้รับการไม่รับขึ้นทะเบียนหรือการเพิกถอนทะเบียน คำวินิจฉัยของอธิบดีให้เป็นที่สุด



มาตรา ๑๑ การขอใบอนุญาต

มาตรา ๑๑ นิติบุคคลใดประสงค์จะให้บริการในการ
ตรวจวัด ตรวจสอบ ทดสอบ รับรอง ประเมินความเสี่ยง
รวมทั้งจัดฝึกอบรมหรือให้คำปรึกษา เพื่อส่งเสริมความ
ปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
ตามมาตรฐานที่กำหนดในกฎกระทรวงที่ออกตามมาตรา ๘
จะต้องได้รับใบอนุญาตจากอธิบดี

คุณสมบัติฯตามที่กำหนดในกฎกระทรวง



โทษ จำคุกไม่เกิน ๖ เดือน/ปรับไม่เกิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท (ทำโดยไม่มีใบอนุญาต)

มาตรา ๑๓ การจัดให้มี จป.

- มาตรา ๑๓ ให้นายจ้างจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากร หน่วยงาน หรือคณะบุคคลเพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง
- เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานและบุคลากรตามวรรคหนึ่งจะต้องขึ้นทะเบียนต่อกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



โทษ จำคุกไม่เกิน ๖ เดือน/ปรับไม่เกิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท

มาตรา ๑๔ การแจ้งลูกจ้างให้ทราบอันตราย

มาตรา ๑๔ ในกรณีที่นายจ้างให้ลูกจ้างทำงานในสภาพการทำงานหรือสภาพแวดล้อมในการทำงานที่อาจทำให้ลูกจ้างได้รับอันตรายต่อชีวิต ร่างกายจิตใจ หรือสุขภาพอนามัย ให้นายจ้างแจ้งให้ลูกจ้างทราบถึงอันตรายที่อาจจะเกิดขึ้นจากการทำงาน และแจกคู่มือปฏิบัติงานให้ลูกจ้างทุกคนก่อนที่ลูกจ้างจะเข้าทำงาน เปลี่ยนงาน หรือเปลี่ยนสถานที่ทำงาน



โทษ ปรับไม่เกิน ๕๐,๐๐๐ บาท

มาตรา ๑๕ การปิดประกาศคำเตือน คำสั่ง

มาตรา ๑๕ ในกรณีที่นายจ้างได้รับคำเตือน คำสั่ง หรือคำวินิจฉัยของอธิบดี คำสั่งของพนักงานตรวจ ความปลอดภัย หรือคำวินิจฉัยของคณะกรรมการให้ ปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ให้นายจ้างแจ้งหรือปิด ประกาศคำเตือน คำสั่ง หรือคำวินิจฉัยดังกล่าว ในที่ที่เห็น ได้ง่าย ณ สถานที่ประกอบกิจการเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสิบห้า วันนับแต่วันที่ได้รับแจ้ง

โทษ จำคุก ๓ เดือน/ปรับไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท



มาตรา ๑๖ การฝึกอบรมลูกจ้าง

มาตรา ๑๖ ให้นายจ้างจัดให้ผู้บริหาร หัวหน้างาน และลูกจ้างทุกคนได้รับการฝึกอบรมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้บริหารจัดการและดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานได้อย่างปลอดภัย

- ในกรณีที่นายจ้างรับลูกจ้างเข้าทำงาน เปลี่ยนงาน เปลี่ยนสถานที่ทำงาน หรือเปลี่ยนแปลงเครื่องจักรหรืออุปกรณ์ ซึ่งอาจทำให้ลูกจ้างได้รับอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย จิตใจ หรือสุขภาพอนามัย ให้นายจ้างจัดให้มีการฝึกอบรมลูกจ้างทุกคนก่อนการเริ่มทำงาน ****การฝึกอบรมตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่อธิบดีประกาศกำหนด****



โทษ จำคุก ๖ เดือน/ปรับไม่เกิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท

มาตรา ๑๗ การปิดประกาศสัญญาลักษณะ

มาตรา ๑๗ ให้นายจ้างติดประกาศสัญญาลักษณะ
เตือนอันตรายและเครื่องหมายเกี่ยวกับความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมทั้ง
ข้อความแสดงสิทธิและหน้าที่ของนายจ้างและลูกจ้าง
ตามที่อธิบดีประกาศกำหนดในที่ที่เห็นได้ง่าย ณ สถานที่
ประกอบกิจการ

โทษ จำคุก ๓ เดือน/ปรับไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท



มาตรา ๑๘ หน้าทีนายจ้างและลูกจ้าง

มาตรา ๑๘ ในกรณีที่สถานที่ใดมีสถานประกอบกิจการหลายแห่ง ให้นายจ้างทุกรายของสถานประกอบกิจการในสถานที่นั้น มีหน้าที่ร่วมกันดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้

โทษ จำคุก ๑ ปี/ปรับไม่เกิน ๔๐๐,๐๐๐ บาท

ลูกจ้างซึ่งทำงานในสถานประกอบกิจการตามวรรคหนึ่ง รวมทั้งลูกจ้างซึ่งทำงานในสถานประกอบกิจการอื่นที่ไม่ใช่ของนายจ้าง ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานซึ่งใช้ในสถานประกอบกิจการนั้นด้วย

โทษ จำคุก ๓ เดือน/ปรับไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท



มาตรา ๑๙ อาคารและอุปกรณ์ที่เช่า

มาตรา ๑๙ ในกรณีที่นายจ้างเช่าอาคาร สถานที่ เครื่องมือ เครื่องจักร อุปกรณ์ หรือสิ่งอื่นใดที่นำมาใช้ในสถานประกอบกิจการ ให้ นายจ้างมีอำนาจดำเนินการด้านความปลอดภัย ฯ เกี่ยวกับอาคาร สถานที่ เครื่องมือ เครื่องจักร อุปกรณ์หรือสิ่งอื่นใดที่เช่านั้นตาม มาตรฐานที่กำหนดในกฎกระทรวงที่ออกตามมาตรา ๘

การดำเนินการตามวรรคหนึ่งไม่ก่อให้เกิดสิทธิแก่ผู้มีกรรมสิทธิ์ใน อาคาร สถานที่ เครื่องมือเครื่องจักร อุปกรณ์หรือสิ่งอื่นใดซึ่งให้เช่า หรือผู้ให้เช่า ในอันที่จะเรียกร้องค่าเสียหายหรือ ค่าทดแทนใด ๆ ตลอดจนการบอกเลิกสัญญา เช่า

โทษ จำคุก ๖ เดือน/ปรับไม่เกิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท (ผู้ขัดขวาง)



มาตรา ๒๐ การสนับสนุนนายจ้าง

มาตรา ๒๐ ให้ผู้บริหารหรือหัวหน้างาน
มีหน้าที่สนับสนุนและร่วมมือกับนายจ้าง และ
บุคลากรอื่นเพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามมาตรา ๘
มาตรา ๑๖ มาตรา ๑๘ และมาตรา ๒๒

8. บริหารจัดการด้านความปลอดภัยตามกฎหมาย
16. ฝึกอบรมลูกจ้าง
18. หน้าที่นายจ้างและลูกจ้าง
22. การสวมใส่ PPE



มาตรา ๒๑ หน้าที่ถูกจ้าง

มาตรา ๒๑ ลูกจ้างมีหน้าที่ดูแลสภาพแวดล้อมในการทำงานตามมาตรฐานที่กำหนดในกฎกระทรวงที่ออกตามมาตรา ๘ เพื่อให้เกิดความปลอดภัยต่อชีวิต ร่างกาย จิตใจ และสุขภาพอนามัย โดยคำนึงถึงสภาพของงานและพื้นที่ที่รับผิดชอบ

ในกรณีที่ลูกจ้างทราบถึงข้อบกพร่องหรือการชำรุดเสียหาย และไม่สามารถแก้ไขได้ด้วยตนเอง ให้แจ้งต่อเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน หัวหน้างาน หรือผู้บริหาร และให้เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน หัวหน้างาน หรือผู้บริหารแจ้งเป็นหนังสือต่อนายจ้างโดยไม่ชักช้า

ในกรณีที่หัวหน้างานทราบถึงข้อบกพร่องหรือการชำรุดเสียหายซึ่งอาจทำให้ลูกจ้างได้รับอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย จิตใจ หรือสุขภาพอนามัย ต้องดำเนินการป้องกันอันตรายนั้นภายในขอบเขตที่รับผิดชอบหรือที่ได้รับมอบหมายทันทีที่ทราบกรณีไม่อาจดำเนินการได้ ให้แจ้งผู้บริหารหรือนายจ้างดำเนินการแก้ไขโดยไม่ชักช้า

มาตรา ๒๒ การสวมใส่อุปกรณ์

มาตรา ๒๒ ให้นายจ้างจัดและดูแลให้ลูกจ้างสวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลที่ได้มาตรฐานตามที่อธิบดีประกาศกำหนด

ลูกจ้างมีหน้าที่สวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล และดูแลรักษาอุปกรณ์ตามวรรคหนึ่งให้สามารถใช้งานได้ตามสภาพและลักษณะของงานตลอดระยะเวลาทำงาน

ในกรณีที่ลูกจ้างไม่สวมใส่อุปกรณ์ดังกล่าว ให้นายจ้างสั่งให้ลูกจ้างหยุดการทำงานนั้นจนกว่าลูกจ้าง จะสวมใส่อุปกรณ์ดังกล่าว



โทษ จำคุก ๓ เดือน/ปรับไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท (ผู้ขัดขวาง)

มาตรา ๒๓ หน้าที่ผู้รับเหมาขั้นต้น

มาตรา ๒๓ ให้ผู้รับเหมาขั้นต้นและผู้รับเหมาช่วงตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานมีหน้าที่ดำเนินการด้านความปลอดภัย ฯ ของลูกจ้าง เช่นเดียวกับนายจ้าง

ในกรณีที่นายจ้างเป็นผู้รับเหมาช่วง และมีผู้รับเหมาช่วงถัดขึ้นไป ให้ผู้รับเหมาช่วงถัดขึ้นไปตลอดสายจนถึงผู้รับเหมาขั้นต้นที่มีลูกจ้างทำงานในสถานประกอบการเดียวกัน มีหน้าที่ร่วมกันในการจัดสถานที่ทำงานให้มีสภาพการทำงานที่ปลอดภัย และมีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ถูกต้องลักษณะเพื่อให้เกิดความปลอดภัยแก่ลูกจ้างทุกคน

โทษ จำคุก ๓ เดือน/ปรับไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท (ผู้ขัดขวาง)

หมวด ๓

คณะกรรมการความปลอดภัย ฯ

มาตรา ๒๔ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่ง เรียกว่า
“คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ
สภาพแวดล้อมในการทำงาน” ประกอบด้วย



ปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานกรรมการ

อธิบดีกรมควบคุมมลพิษ

อธิบดีกรมโรงงานอุตสาหกรรม

อธิบดีกรมควบคุมโรค

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

อธิบดีกรมโยธาธิการและผังเมือง

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เป็นกรรมการ

- ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ๘ คน

- และผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ๘ คน เป็นกรรมการ

- ผู้ทรงคุณวุฒิอีกห้าคนซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งเป็นกรรมการ

- ข้าราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้ง เป็นเลขานุการ

การได้มาและการพ้นจากตำแหน่งของผู้แทนฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด โดยต้องคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของทั้งหญิงและชาย

ผู้ทรงคุณวุฒิต้องเป็นผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ มีผลงานหรือประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยต้องคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของทั้งหญิงและชาย

มาตรา ๒๕ อำนาจหน้าที่ กกก.

มาตรา ๒๕ คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอความเห็นต่อรัฐมนตรีเกี่ยวกับนโยบาย แผนงาน หรือมาตรการ

ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และการพัฒนาสภาพแวดล้อมในการทำงาน

(๒) เสนอความเห็นต่อรัฐมนตรีในการอ
ระเบียบ เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

(๓) ให้ความเห็นแก่หน่วยงานของรัฐเกี่
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

(๔) วินิจฉัยอุทธรณ์ตามมาตรา ๑๒ มาตรา ๓๓ วรรคสาม และมาตรา ๔๐
วรรคสอง

(๕) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่พระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่นบัญญัติให้เป็น
อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการหรือตามที่รัฐมนตรีมอบหมาย

- 12. การอุทธรณ์ กรณีไม่รับขึ้น
ทะเบียนหรือใบอนุญาต
- 33. การขอใบอนุญาต
- 40. การอุทธรณ์คำสั่ง



หมวด ๔

การควบคุม กำกับ ดูแล

มาตรา ๓๒ เพื่อประโยชน์ในการควบคุม กำกับ ดูแลการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้นายจ้างดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) จัดให้มีการประเมินอันตราย

(๒) ศึกษาผลกระทบของสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีผลต่อลูกจ้าง

(๓) จัดทำแผนการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ

สภาพแวดล้อมในการทำงานและจัดทำแผนการควบคุมดูแลลูกจ้างและสถานประกอบการ

(๔) ส่งผลการประเมินอันตราย การศึกษาผลกระทบ แผนการดำเนินงานและแผนการควบคุมตาม (๑) (๒) และ (๓) ให้อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการดำเนินการตาม
วรรคหนึ่ง ประเภทกิจการ ขนาดของกิจการที่ต้อง
ดำเนินการ และระยะเวลาที่ต้องดำเนินการ ให้เป็นไป
ตามที่รัฐมนตรีกำหนดโดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง นายจ้างจะต้อง
ปฏิบัติตามคำแนะนำและได้รับการรับรองผลจาก
ผู้ชำนาญการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ
สภาพแวดล้อมในการทำงาน



โทษ จำคุก ๖ เดือน/ปรับไม่เกิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท

มาตรา ๓๓ การขอใบอนุญาต

มาตรา ๓๓ ผู้ใดจะทำการเป็นผู้ชำนาญการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานจะต้องได้รับใบอนุญาตจากอธิบดีตามพระราชบัญญัตินี้

การขอใบอนุญาต ฯ ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎกระทรวง



โทษ จำคุก ๖ เดือน/ปรับไม่เกิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท (ผู้ไม่ขออนุญาต)

มาตรา ๓๔ การแจ้งการประสบอันตราย

มาตรา ๓๔ ในกรณีที่สถานประกอบกิจการใดเกิดอุบัติเหตุร้ายแรง หรือลูกจ้างประสบอันตรายจากการทำงาน ให้นายจ้างดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีที่ลูกจ้างเสียชีวิต ให้นายจ้างแจ้งต่อพนักงานตรวจความปลอดภัยในทันทีที่ทราบ โดยโทรศัพท์ โทรสาร หรือวิธีอื่นใดที่มีรายละเอียดพอสมควร และให้แจ้งรายละเอียด และสาเหตุเป็นหนังสือภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ลูกจ้างเสียชีวิต

(๒) กรณีที่สถานประกอบกิจการได้รับความเสียหายหรือต้องหยุดการผลิต หรือมีบุคคลในสถานประกอบกิจการประสบอันตรายหรือได้รับความเสียหายอันเนื่องมาจากเพลิงไหม้ การระเบิด สารเคมีรั่วไหลหรืออุบัติเหตุร้ายแรงอื่น ให้นายจ้างแจ้งต่อพนักงานตรวจความปลอดภัยในทันทีที่ทราบ โดยโทรศัพท์ โทรสาร หรือวิธีอื่นใด และให้แจ้งเป็นหนังสือโดยระบุสาเหตุ อันตรายที่เกิดขึ้น ความเสียหาย การแก้ไขและวิธีการป้องกันการเกิดซ้ำอีกภายในเจ็ดวันนับแต่วันเกิดเหตุ

โทษ ปรับไม่เกิน ๕๐,๐๐๐ บาท

มาตรา ๓๔ การแจ้งการประสบอันตราย (ต่อ)

(๓) กรณีที่มีลูกจ้างประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยตามกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน เมื่อนายจ้างแจ้งการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยต่อสำนักงานประกันสังคมตามกฎหมายดังกล่าวแล้ว **ให้นายจ้างส่งสำเนาหนังสือแจ้งนั้นต่อพนักงานตรวจความปลอดภัย**

การแจ้งเป็นหนังสือตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามแบบที่อธิบดีประกาศกำหนดและเมื่อพนักงานตรวจความปลอดภัยได้รับแจ้งแล้ว ให้ดำเนินการตรวจสอบและหามาตรการป้องกันอันตรายโดยเร็ว



โทษ ปรับไม่เกิน ๕๐,๐๐๐ บาท

หมวด ๕

พนักงานตรวจความปลอดภัย

มาตรา ๓๕ ในการปฏิบัติหน้าที่ตาม พ.ร.บ. ให้พนักงานตรวจความปลอดภัยมีอำนาจหน้าที่

- (๑) เข้าไปใน สปก. ในเวลาทำการหรือเมื่อเกิดอุบัติเหตุ
- (๒) ตรวจสอบหรือบันทึกภาพและเสียง
- (๓) ใช้เครื่องมือในการตรวจวัดหรือตรวจสอบเครื่องจักร
- (๔) เก็บตัวอย่างของวัสดุเพื่อการวิเคราะห์เกี่ยวกับความปลอดภัย
- (๕) สอบถามข้อเท็จจริง หรือสอบสวนเรื่องใด ๆ

อำนาจของพนักงานตรวจสอบความปลอดภัยในการสั่งให้นายจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง หยุดการกระทำ แก้ไขหรือปรับปรุง หรือปฏิบัติให้ถูกต้อง หรือสั่งหยุดการใช้เครื่องจักร หรือผูกติดประทับตรา

โทษ จำคุกไม่เกิน ๖ เดือน/ปรับไม่เกิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท(ผู้ขัดขวาง)

มาตรา ๓๖ การสั่งหยุด ปรับปรุง

มาตรา ๓๖ ในกรณีที่พนักงานตรวจความปลอดภัยพบว่า นายจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ที่เกี่ยวข้องผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม พ.ร.บ. กฎกระทรวง หรือมีสภาพที่ลูกจ้างใช้จะก่อให้เกิดความไม่ปลอดภัย

-สั่งให้ผู้นั้นหยุดการกระทำที่ฝ่าฝืน แก้ไข ปรับปรุงหรือปฏิบัติให้ถูกต้องหรือเหมาะสม

-ภายในระยะเวลาสามสิบวัน

- อาจขยายระยะเวลาออกไปได้ไม่เกินสองครั้ง ครั้งละสามสิบวันนับแต่วันที่ครบกำหนดเวลาดังกล่าว



โทษ จำคุกไม่เกิน ๖ เดือน/ปรับไม่เกิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท

มาตรา ๓๖ การสั่งหยุด ปรับปรุง (ต่อ)

ในกรณีจำเป็นเมื่อได้รับอนุมัติจากอธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย ให้พนักงานตรวจความปลอดภัย

-สั่งให้หยุดการใช้เครื่องจักร อุปกรณ์ อาคารสถานที่ หรือผู้กมัตประทับตรา สิ่งทีอาจจะก่อให้เก็ดอันตรายอย่างร้ายแรง ทังหมดหรือบางส่วนเป็นการชั่วคราว -

เมื่อนายจ้างได้ปรับปรุงแก้ไขให้ถูกต้องแล้ว ให้นายจ้างแจ้งอธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย เพื่อพิจารณาเพิกถอนคำสั่งให้ทำงานต่อไปดังกล่าวได้



โทษ จำคุกไม่เกิน ๒ ปี/ปรับไม่เกิน ๘๐๐,๐๐๐ บาท และปรับวันละ ๕,๐๐๐ บาท(ผู้แก่การผูกมัด)

มาตรา ๓๗ การสั่งให้บุคคลเข้าดำเนินการ โดย น.จ.จ่าย

มาตรา ๓๗ ในกรณีที่นายจ้างไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงานตรวจความปลอดภัย ตามมาตรา ๓๖ ถ้ามีเหตุอันอาจก่อให้เกิดอันตรายอย่างร้ายแรงที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานสมควรเข้าไปดำเนินการแทน ให้อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย มีอำนาจสั่งให้พนักงานตรวจความปลอดภัยหรือมอบหมายให้บุคคลใดเข้าจัดการแก้ไขเพื่อให้เป็นไปตามคำสั่งนั้นได้ ในกรณีเช่นนี้ นายจ้างต้องเป็นผู้เสียค่าใช้จ่ายสำหรับการเข้าจัดการแก้ไขนั้นตามจำนวนที่จ่ายจริง

ก่อนที่อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายจะดำเนินการตามวรรคหนึ่ง จะต้องมีการเตือนเป็นหนังสือ ให้นายจ้างปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงานตรวจความปลอดภัย ภายในระยะเวลาที่กำหนด คำเตือนดังกล่าวจะกำหนดไปพร้อมกับคำสั่งของพนักงานตรวจความปลอดภัยก็ได้



โทษ จำคุกไม่เกิน ๖ เดือน/ปรับไม่เกิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท(ผู้ขัดขวาง)

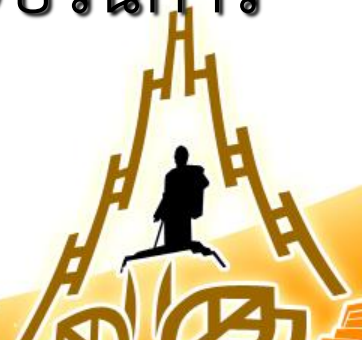
มาตรา ๓๗ การสั่งให้บุคคลเข้าดำเนินการ โดย น.จ.จ่าย (ต่อ)

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้กรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงานขอรับเงินช่วยเหลือจากกองทุน เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายตรงจ่ายในการดำเนินการได้ และเมื่อได้รับเงินจากนายจ้างแล้วให้ชดใช้เงินช่วยเหลือที่ได้รับมาคืนแก่กองทุน



มาตรา ๓๙ การจ่ายค่าจ้างระหว่างหยุดงาน

มาตรา ๓๙ ระหว่างหยุดการทำงานหรือหยุดกระบวนการผลิตตามมาตรา ๓๖ ให้นายจ้างจ่ายเงินให้แก่ลูกจ้างที่เกี่ยวข้องกับการหยุดการทำงานหรือการหยุดกระบวนการผลิตนั้นเท่ากับค่าจ้างหรือสิทธิประโยชน์อื่นใดที่ลูกจ้างต้องได้รับ เว้นแต่ลูกจ้างรายนั้นจงใจกระทำการอันเป็นเหตุให้มีการหยุดการทำงานหรือหยุดกระบวนการผลิต



โทษ ปรับไม่เกิน ๕๐,๐๐๐ บาท

มาตรา ๔๐ การอุทธรณ์คำสั่ง

มาตรา ๔๐ ในกรณีที่พนักงานตรวจความปลอดภัยมีคำสั่งตามมาตรา ๓๖ วรรคหนึ่ง หากนายจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ที่เกี่ยวข้องไม่เห็นด้วย ให้มีสิทธิอุทธรณ์เป็นหนังสือต่ออธิบดีได้ ภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ทราบคำสั่ง ให้อธิบดีวินิจฉัยอุทธรณ์ภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่รับอุทธรณ์ คำวินิจฉัยของอธิบดีให้เป็นที่สุด

ในกรณีที่พนักงานตรวจความปลอดภัยมีคำสั่งตามมาตรา ๓๖ วรรคสอง หากนายจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ที่เกี่ยวข้องไม่เห็นด้วย ให้มีสิทธิอุทธรณ์เป็นหนังสือต่อคณะกรรมการได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ทราบคำสั่ง ให้คณะกรรมการวินิจฉัยอุทธรณ์ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่รับอุทธรณ์ คำวินิจฉัยของคณะกรรมการให้เป็นที่สุด

การอุทธรณ์ ย่อมไม่เป็นการทุเลาการปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงานตรวจความปลอดภัย เว้นแต่อธิบดีหรือคณะกรรมการ แล้วแต่กรณี จะมีคำสั่งเป็นอย่างอื่น

มาตรา ๔๑ การแสดงบัตร

มาตรา ๔๑ ในการปฏิบัติตามหน้าที่
พนักงานตรวจความปลอดภัย **ต้องแสดงบัตร
ประจำตัว** เมื่อผู้ที่เกี่ยวข้องร้องขอบัตร
ประจำตัวพนักงานตรวจความปลอดภัย ให้เป็นไป
ตามแบบที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด



มาตรา ๔๒ การห้ามเลิกจ้าง เพราะเหตุที่ ลูกจ้างทำตาม พ.ร.บ.

มาตรา ๔๒ ห้ามนายจ้างเลิกจ้างลูกจ้าง หรือโยกย้าย
หน้าที่การงานของลูกจ้าง เพราะเหตุที่ ลูกจ้างดำเนินการ
ฟ้องร้องหรือเป็นพยานหรือให้หลักฐานหรือให้ข้อมูล
เกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม
ในการทำงานต่อพนักงานตรวจความปลอดภัย หรือ
คณะกรรมการ ตามพระราชบัญญัตินี้ หรือต่อศาล

โทษ จำคุกไม่เกิน ๖ เดือน/ปรับไม่เกิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท



มาตรา ๔๓ การดำเนินคดีเป็นระงับ

มาตรา ๔๓ ในกรณีที่นายจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ที่
เกี่ยวข้องได้ปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงานตรวจความ
ปลอดภัยตามมาตรา ๓๖ ภายในระยะเวลาที่กำหนด
การดำเนินคดีอาญาต่อ นายจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ที่
เกี่ยวข้องให้เป็นอันระงับไป



หมวด ๖

กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน

มาตรา ๔๔ ให้จัดตั้งกองทุนขึ้นกองทุนหนึ่งใน
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรียกว่า “กองทุนความ
ปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน”
วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นทุนใช้จ่ายในการดำเนินการด้านความ
ปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
ตามพระราชบัญญัตินี้



มาตรา ๔๕ ที่มาของกองทุน

มาตรา ๔๕ กองทุนประกอบด้วย

- (๑) เงินทุนประเดิมที่รัฐบาลจัดสรรให้
- (๒) เงินรายปีที่ได้รับการจัดสรรจากกองทุนเงินทดแทนตามกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน
- (๓) เงินค่าปรับที่ได้จากการลงโทษผู้กระทำผิดตามพระราชบัญญัตินี้
- (๔) เงินอุดหนุนจากรัฐบาล
- (๕) เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้
- (๖) ผลประโยชน์ที่ได้จากเงินของกองทุน
- (๗) ค่าธรรมเนียมใบอนุญาตและใบสำคัญการ ขึ้นทะเบียนตามมาตรา ๙ มาตรา ๑๑
มาตรา ๑๓ และมาตรา ๓๓
- (๘) ดอกผลที่เกิดจากเงินหรือทรัพย์สินของกองทุน
- (๙) รายได้อื่น ๆ



มาตรา ๔๖ การใช้จ่ายของกองทุน

มาตรา ๔๖ เงินกองทุนให้ใช้จ่ายเพื่อกิจการ
ดังต่อไปนี้

(๑) การรณรงค์ส่งเสริมความปลอดภัย อาชีว-
อนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และการพัฒนา
แก้ไขและบริหารงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ
สภาพแวดล้อมในการทำงาน ทั้งนี้ โดยความเห็นชอบ
ของคณะกรรมการบริหารกองทุนความปลอดภัย อาชีว-
อนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน



มาตรา ๔๖ การใช้จ่ายของกองทุน (ต่อ)

(๒) ช่วยเหลือและอุดหนุนหน่วยงานของรัฐ
สมาคม มูลนิธิ องค์กรเอกชนหรือบุคคล ที่เสนอ
โครงการหรือแผนงานในการดำเนินการส่งเสริม
สนับสนุนการศึกษาวิจัยและการพัฒนางานด้าน
ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม
ในการทำงาน



มาตรา ๔๖ การใช้จ่ายของกองทุน (ต่อ)

- (๓) ค่าใช้จ่ายในการบริหารกองทุนและตามมาตรา ๓๐
- (๔) สนับสนุนการดำเนินงานของสถาบันตามความเหมาะสมเป็นรายปี
- (๕) ให้นายจ้างกู้ยืมเพื่อแก้ไขสภาพความไม่ปลอดภัย หรือเพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุและโรคอันเนื่องมาจากการทำงาน
- (๖) เงินทดรองจ่ายในการดำเนินการตามมาตรา ๔๗



มาตรา ๔๖ การใช้จ่ายของกองทุน (ต่อ)

การดำเนินการตาม (๑) (๒) (๓) (๓/๑) (๔) และ (๕) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ คณะกรรมการบริหารกองทุนความปลอดภัย อาชีว-อนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานกำหนด และให้นำเงินดอกผลของกองทุนมาเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการตาม (๑) (๒) และ (๓) ได้ไม่เกิน ร้อยละเจ็ดสิบห้าของดอกผลของกองทุนต่อปี



มาตรา ๔๘ คกก. กองทุน

มาตรา ๔๘ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า

“คณะกรรมการบริหารกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน” ประกอบด้วย

- ❖ อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เป็นประธานกรรมการ
- ❖ ผู้แทนกระทรวงการคลัง
- ❖ ผู้แทนสำนักงานประกันสังคม
- ❖ ผู้แทนสำนักงานงบประมาณ
- ❖ และผู้ทรงคุณวุฒิอีกคนหนึ่งซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้ง
- ❖ กับผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างฝ่ายละห้าคน เป็นกรรมการ



มาตรา ๕๐ อำนาจหน้าที่ คกก.กองทุน

มาตรา ๕๐ ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนฯมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) กำกับการจัดการและบริหารกองทุน
- (๒) พิจารณาจัดสรรเงินกองทุนเพื่อการช่วยเหลือและการอุดหนุน การให้กู้ยืม การทดรองจ่าย และการสนับสนุนเงินในการดำเนินงานด้านคปอ.
- (๓) วางระเบียบเกี่ยวกับการรับเงิน การจ่ายเงิน
- (๔) วางระเบียบเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้เงินช่วยเหลือ และเงินอุดหนุน ฯ
- (๕) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่มีกฎหมายให้ดำเนินการหรือตามที่รัฐมนตรี

มอบหมาย



มาตรา ๕๑ การเสนอongบุคคล

มาตรา ๕๑ หน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร
กองทุนความปลอดภัยในการเสนอongบุคคล และรายงาน
การรับจ่ายเงินกองทุน ต่อคณะกรรมการและ
คณะรัฐมนตรี



หมวด ๗

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

การจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ

วัตถุประสงค์ อำนาจหน้าที่ ฯ โดยอยู่ภายใต้การกำกับ

ดูแลของรัฐมนตรี



มาตรา ๕๒ การจัดตั้งสถาบันส่งเสริมฯ

มาตรา ๕๒ ให้มีสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้



มาตรา ๕๒ การจัดตั้งสถาบันส่งเสริมฯ(ต่อ)

อำนาจหน้าที่สถาบันส่งเสริมฯ

(๑) ส่งเสริมและแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับ คปอ.

(๒) พัฒนาและสนับสนุนการจัดทำมาตรฐาน

(๓) ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน และร่วมดำเนินงาน

กับหน่วยงานด้าน คปอ.ของภาครัฐและเอกชน

(๔) จัดให้มีการศึกษาวิจัยทั้งในด้านการพัฒนาบุคลากร

และด้านวิชาการ

(๕) อำนาจหน้าที่อื่นตามที่กำหนดในกฎหมาย



หมวด ๘

บทกำหนดโทษ (มาตรา ๕๓ - ๗๒)

สำหรับนายจ้าง หรือผู้ที่ฝ่าฝืน

▶ บทลงโทษสูงสุด ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน ๒ ปี หรือปรับไม่เกิน ๘๐๐,๐๐๐ บาท หรือทั้งจำ ทั้งปรับ

▶ โทษต่ำสุด ปรับไม่เกิน ๕๐,๐๐๐ บาท



มาตรา ๗๔ ในระหว่างที่ยังมิได้ออกกฎกระทรวง
ประกาศ หรือระเบียบเพื่อปฏิบัติการตาม
พระราชบัญญัตินี้ให้นำกฎกระทรวงที่ออกตามความ
ในหมวด ๘ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน
พ.ศ. ๒๕๔๑ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

